



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРАВЛЕНКО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 марта 2013 года

№ 139

О поэтапном повышении заработной платы работников бюджетной сферы в муниципальном образовании город Муравленко до 2018 года

В целях реализации мероприятий, предусмотренных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», во исполнение постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 24.12.2012 № 1160-П «О поэтапном повышении заработной платы работников бюджетной сферы в Ямало-Ненецком автономном округе до 2018 года», руководствуясь Уставом муниципального образования город Муравленко, Администрация города Муравленко **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить график поэтапного повышения средней заработной платы работников бюджетной сферы муниципального образования город Муравленко до 2018 года (далее – график), согласно приложению № 1.

2. Управлению образования Администрации города (Снычева М.А.), Управлению культуры, спорта и молодежной политики Администрации города (Тягунова Н.А.), Управлению социальной защиты населения Администрации города (Дианова Е.В.):

2.1. обеспечить достижение целевых показателей повышения уровня заработной платы работников муниципальных учреждений в муниципальном образовании город Муравленко в установленной сфере деятельности в соответствии с графиком;

2.2. обеспечить взаимосвязь между повышением оплаты труда и достижением конкретных показателей качества и количества, оказываемых (выполняемых) муниципальными учреждениями услуг (работ), утвердив локальными актами по согласованию с управлением экономики и прогнозирования Администрации города и Управлением финансов Администрации города в срок до 01.12.2013 целевые показатели деятельности подведомственных учреждений, их структурных подразделений и работников по годам поэтапного повышения заработной платы с учетом достижения этих показателей;

2.3. внести изменения в положения об оплате труда подведомственных учреждений до 01.05.2013, установив соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников этих учреждений.

При внесении изменений в положения об оплате труда подведомственных учреждений руководствоваться Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социальных - трудовых отношений от 21.12.2012, протокол №11;

2.4. организовать работу по сбору и формированию сводных итогов на основе первичных статистических данных по формам федерального статистического наблюдения № ЗП-образование, № ЗП-культура, № ЗП-соц, утвержденным приказом Росстата от 30.10.2012 №574;

2.5. обеспечить ежеквартальное предоставление в отраслевые департаменты Ямало-Ненецкого автономного округа по установленным сферам деятельности, в управление экономики и прогнозирования Администрации города и Управление финансов Администрации города сводную информацию в разрезе типов учреждений социальной сферы по формам федерального статистического наблюдения, указанным в пункте 2.4. настоящего постановления, в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным;

2.6. обеспечить ежегодное предоставление, до 25 января и 05 июля, в отраслевые департаменты Ямало-Ненецкого автономного округа по установленным сферам деятельности и управление экономики и прогнозирования Администрации города информацию о ходе реализации мероприятий по повышению заработной платы работников бюджетной сферы в муниципальном образовании город Муравленко до 2018 года согласно приложению №2.

2.7. обеспечить предоставление, до 15.04.2013, в управление экономики и прогнозирования Администрации города информацию о ходе реализации мероприятий по повышению заработной платы работников бюджетной сферы в муниципальном образовании город Муравленко до 2018 года согласно приложению № 2 за 2012 год и 1 квартал 2013 года.

3. Управлению экономики и прогнозирования Администрации города (Марков О.М.) ежегодно, до 15 февраля и 25 июля, предоставлять в Управление финансов Администрации города сводную информацию о ходе реализации мероприятий по повышению заработной платы работников бюджетной сферы в муниципальном образовании город Муравленко до 2018 года.

4. Установить, что не менее 30% дополнительных средств, направляемых на увеличение фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений, должны составлять фонд надбавок и доплат, средства которого направляются на выплаты стимулирующего характера при условии:

- отсутствия отклонений в деятельности учреждения по исполнению муниципального задания, утвержденного в установленном порядке, и случаях, предусмотренных законодательством;

- достижения целевых показателей деятельности учреждений, их структурных подразделений и работников по годам поэтапного повышения заработной платы, утвержденных в соответствии с пунктом 2.2 настоящего постановления;

- достижения уровня удовлетворенности потребителей оказываемыми учреждением муниципальными услугами (работами) по результатам независимой оценки к 2015 году – не менее 75%, к 2018 году – не менее 80%.

5. Управлению финансов Администрации города (Юсупов Р.Ш.) предусматривать в городском бюджете средства на финансирование мероприятий по

поэтапному повышению заработной платы работников бюджетной сферы муниципального образования город Муравленко в соответствии с графиком.

6. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2012 года, за исключением:

- абзаца второго пункта 4, который вступает в силу с 01 января 2013 года;

- абзаца третьего пункта 4, который вступает в силу с 01 января 2014 года;

- абзаца четвертого пункта 4, который вступает в силу с даты утверждения Правительством Российской Федерации порядка формирования независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, включая определение критериев эффективности работы таких организаций и введение публичных рейтингов их деятельности.

7. Разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования город Муравленко.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Администрации города

А.А. Подорога

Приложение № 1
УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации
города от 26.03.2013 № 139

ГРАФИК

поэтапного повышения средней заработной платы работников бюджетной сферы
муниципального образования город Муравленко до 2018 года

| №№ п/п | Категории работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы | Соотношение средней заработной платы в процентных соотношениях к целевому показателю (агрегированные значения) | | | | | | | Целевой показатель (в условном обозначении)* |
|-----------|---|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---|
| | | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений | 70 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | I |
| 2. | Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей | 66 | 58 | 62 | 75 | 90 | 100 | 100 | II |
| 3. | Педагогические работники образовательных учреждений общего образования, в том числе учителя | 100** | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | III |
| 4. | Преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования | 82 | 83 | 84 | 86 | 89 | 94 | 100 | III |
| 5. | Работники учреждений культуры | 54 | 54 | 56 | 58 | 60 | 80 | 100 | III |
| 6. | Социальные работники | 49 | 49 | 59 | 70 | 80 | 90 | 100 | III |

Примечания.

<*> Условные обозначения целевых показателей повышения уровня заработной платы работников учреждений:

I – средняя заработная плата в сфере общего образования в Ямало-Ненецком автономном округе;

II – средняя заработная плата учителей в Ямало-Ненецком автономном округе;

III – средняя заработная плата в Ямало-Ненецком автономном округе.

<***> С 01 октября 2012 года.

Приложение № 2
УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрации
города от 26.03.2013 № 139

ИНФОРМАЦИЯ

о ходе реализации мероприятий по повышению заработной платы работников бюджетной сферы
в муниципальном образовании город Муравленко до 2018 года

по сети муниципальных учреждений,

находящихся в ведении _____

(наименование структурного подразделения Администрации города – ответственного исполнителя)

по состоянию на _____ (01 января, 01 июля)

| №№ п/п | Наименование показателя | Значения показателей повышения заработной платы по годам реализации графика | | | | | | | |
|---|---|--|------|------|------|------|------|------|------|
| | | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| I. Расчет состояния целевых показателей повышения оплаты труда | | | | | | | | | |
| 1. | Наименование категории работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 (приводится наименование категории) | | | | | | | | |
| 2. | Средняя заработная плата, определенная в качестве целевого показателя по категории работников (руб.) | | | | | | | | |
| 3. | Целевой уровень заработной платы в соответствии с этапами ее повышения, установленными графиком (%) | x | | | | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|--|--|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 7. | Начисление страховых взносов на выплаты по оплате труда в соответствии с законодательством (тыс. руб.) | | | | | | | | |
| 8. | Всего по оплате труда (тыс. руб.) | | | | | | | | |
| 9. | Среднемесячная заработная плата работников, обеспеченная источниками финансирования (руб.) | | | | | | | | |
| 9.1. | темп роста к предыдущему году (%) | x | | | | | | | |
| 10. | Соотношение среднемесячной заработной платы к уровню средней заработной платы, определенному в качестве целевого показателя по категории работников (%) | x | | | | | | | |
| 11. | Отклонение от целевого уровня заработной платы в соответствии с этапами ее повышения, установленными графиком (%) | x | | | | | | | |
| II. Структурные показатели исполнения мероприятий по повышению оплаты труда | | | | | | | | | |
| 1. | Объем привлеченных средств на мероприятия по повышению оплаты труда за счет реорганизации неэффективных учреждений, иных источников и других мероприятий по оптимизации расходов (тыс. руб.) | | | | | | | | |
| 1.1. | в том числе по источникам привлеченных средств | | | | | | | | |
| 2. | Сводный показатель уровня выполнения муниципальных заданий (%) | x | x | | | | | | |
| 3. | Сводный показатель уровня достижения целевых показателей деятельности учреждений, их структурных подразделений и работников (%) | x | x | x | | | | | |
| 4. | Сводный показатель уровня удовлетворенности потребителей оказываемыми учреждением муниципальными услугами (работами) по результатам независимой оценки (%) | x | x | x | x | | | | |

Примечания.

Раздел I.

Строка 2: в зависимости от категории работников, в отношении которой предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы, указывается:

- средняя заработная плата по Ямало-Ненецкому автономному округу за соответствующий год;
- средняя заработная плата учителей за соответствующий год;
- средняя заработная плата в сфере общего образования в Ямало-Ненецком автономном округе за соответствующий год.

Значение показателя заполняется на основании параметров, формируемых департаментом экономики Ямало-Ненецкого автономного округа.

Строка 3: указывается в соответствии с графиком поэтапного повышения средней заработной платы работников бюджетной сферы муниципального образования город Муравленко до 2018 года, утвержденного постановлением Администрации города «О поэтапном повышении заработной платы работников бюджетной сферы в муниципальном образовании город Муравленко до 2018 года».

Строка 4: указывается количество учреждений, в штатном расписании которых присутствуют категории работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы.

Строка 4.1: указывается штатная численность на 1-е число отчетного периода всех категорий работников учреждений, количество которых указано в строке 4.

Строка 5.3: определяется путем суммирования штатной численности на 1-е число каждого месяца, входящего в отчетный период, и деления полученной суммы на число месяцев, входящих в отчетный период.

Строка 5.4: указывается средняя численность работников списочного состава (без внешних совместителей) – физических лиц. Показатель определяется в соответствии с указаниями по заполнению форм федерального статистического наблюдения, утвержденных приказом Росстата от 30 октября 2012 года № 574.

Строка 6: указывается объем фонда оплаты труда по категории работников, обеспеченный источниками финансирования.

Показатель определяется в соответствии с указаниями по заполнению форм федерального статистического наблюдения, утвержденных приказом Росстата от 30 октября 2012 года № 574.

Строка 8: определяется расчетным путем: строка 6 + строка 7.

Строка 9: определяется расчетным путем: строка 6/строка 5.4/12 * 1 000 000.

Строка 9.1: определяется расчетным путем: строка 9 года n/строка 9 года n-1 x 100.

Строка 10: определяется расчетным путем: строка 9/строка 1 x 100.

Строка 11: определяется расчетным путем: строка 10 – строка 3 с объяснением причин отклонений.

Раздел II.

Строка 1: объем средств определяется в соответствии с методикой оценки потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597, от 01 июня 2012 года № 761, с учетом возможного привлечения одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. До принятия Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации вышеуказанной методики допускается по данному показателю оценочных значений.

Строка 2: указывается сводный показатель уровня выполнения утвержденных в установленном порядке и случаях муниципальных заданий учреждениям из числа учреждений, количество которых указано в строке 4 раздела I настоящей информации.

Строка 3: указывается сводный показатель уровня достижения целевых показателей деятельности учреждений, их структурных подразделений и работников по учреждениям, количество которых указано в строке 4 раздела I настоящей информации.

Методика определения данного показателя устанавливается при утверждении целевых показателей деятельности подведомственных учреждений, их структурных подразделений и работников по годам поэтапного повышения заработной платы в соответствии с пунктом 2.2 постановления Администрации города «О поэтапном повышении заработной платы работников бюджетной сферы в муниципальном образовании город Муравленко до 2018 года».

Строка 4: указывается сводный показатель уровня удовлетворенности потребителей оказываемыми учреждением муниципальными услугами (работами) по результатам независимой оценки по учреждениям, количество которых указано в строке 4 раздела I настоящей информации.

Формируется в соответствии с порядком формирования независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, включая определение критериев эффективности работы таких организаций и введение публичных рейтингов их деятельности, утвержденном Правительством Российской Федерации.